

RAPPORT MORAL – AG 2018

**Monsieur Le Préfet,
Madame et Messieurs les Elus,
Messieurs les Présidents,
Mesdames et Messieurs Les Directeurs,
Mesdames et Messieurs Les Chefs de
Services,
Mes Très Chers Collègues,
Mesdames et Messieurs,
Chers Amis,**

Après un premier semestre plutôt en léger recul, la saison n'a pas été dans l'ensemble un cru exceptionnel. L'effet coupe du monde et la canicule ont, quelque peu, modifié les habitudes de la clientèle.

Les ailes de saison, malgré tout, ont confirmé un certain attrait pour le jura qui tire son épingle du jeu, avec des terrasses encore pleines en octobre ; Le bonheur des uns fait le malheur des autres ; Je pense notamment à nos agriculteurs qui manquent cruellement d'eau...

« Traverse la rue, tu trouveras du travail dans la restauration »

Pour faire suite aux propos du Président de la République, la tempête médiatique ne s'est pas faite attendre ;

Celui-ci a mis en lumière notre grande difficulté, historique, liée au recrutement, et notre département n'échappe pas à la règle...

Mais attention : en traversant la rue, on risque de se faire écraser, si l'on ne traverse pas sur les passages cloutés que sont la formation, le savoir-faire, le savoir-être.

Nous ne sommes pas des métiers à rabais ; La qualification fait partie de notre ADN ; La culture de la transmission des savoirs est dans nos gènes...

Nous devons, malgré tout, adapter nos formations au nouveau public venu de contrées lointaines, voire des formations plus courtes, en immersion dans nos entreprises.

Nous avons tous les outils nécessaires... mais pas le vivier...

Justement, où sont t'ils ?

70% des jeunes diplômés des écoles hôtelières quittent nos métiers après seulement 3 ans dans la vie active...

50% de nos salariés ont moins de 36 ans...

Et pourtant, les salaires et les conditions de travail ont évolué ; Nous avons été précurseurs, avec la mise en place de la mutuelle obligatoire, avec l'aide au permis de conduire, aux parents isolés, à la garde d'enfants...et, tout récemment, l'aide aux actions sociales pour les salariés sinistrés suite aux inondations du Sud de la France ; Et ce n'est pas faute d'en parler aux médias.

Nous trainons toujours une image négative, écornée, et cela malgré une enquête, qui devrait voir le jour d'ici peu, indiquant que les jeunes ont plutôt une bonne opinion de nos métiers : 1/3 de ceux-ci trouvent notre secteur attractif...

3 grands piliers se dégagent concernant leur choix : les « passionnés », les « pourquoi pas » et les « par défaut »...

Les horaires décalés, le travail du week-end... n'arrangent pas la situation.

Quand on a dit ça, a t'on apporté des réponses à nos questions ? Non. Nous devons nous adapter à la société, à son évolution, à sa mutation.

Nous sommes dans une société « kleenex », où l'on jette son travail, son couple, sans connaître ce que sera fait demain.

Le curseur s'est inversé ; Nous sommes dans une société de consommation ; On privilégie les plaisirs et les loisirs avant le travail.

Le monde a changé ; Nous devons prendre le train en marche, ne pas rester sur le quai ; Mutualiser le bien-être en entreprise, comprendre l'autre, être à son écoute, attentif, adapter le temps de travail aux contraintes de l'entreprise et du salarié, faire du « cas par cas », du « cousu main », pour fidéliser nos collaborateurs...

Doit-on fermer nos établissements un jour de plus ? Doit-on, le soir, retirer des tables en pleine saison ? Sacrifier nos entreprises par manque de personnel ? Ce n'est pas possible.

C'est à nous de nous prendre en main ; N'attendons pas tout de l'autre ; Cela ne veut pas dire qu'il faut tout accepter, c'est du donnant-donnant ; A t'on le choix...

Le prochain Congrès annuel de l'UMIH Nationale, qui aura lieu en Décembre, aura pour thématique « Ici on recrute ». Je laisserai notre Président vous en parler, ainsi que de toutes les victoires obtenues par l'UMIH, notamment sur les pré-enseignes, le taux de TVA intermédiaire en restauration, le social et tout le travail de lobbying qui est fait auprès des instances et des ministères. Derrière chaque porte, il y a quelqu'un de l'UMIH.

Des bouleversements importants vont impacter la formation ; Notre OPCA FAFIH est appelé à disparaître, pour être absorbé dans une grosse bulle multi-services ; L'UMIH, par sa force de première organisation professionnelle de notre secteur, aura un rôle capital dans le futur OPCO.

L'apprentissage contribue à l'épanouissement de notre jeunesse ; En mettant le pied dans l'entreprise, l'apprenant gravira rapidement l'échelle sociale et sera outillé pour reprendre nos entreprises.

Le CFA de Gevingey n'échappera pas aux nouvelles réformes avec la loi sur le financement et la gestion des centres de formations ; Cela reste encore flou, d'où notre inquiétude...

Vaincre le gaspillage fait partie de nos chantiers, optimiser nos consommations d'énergie en améliorant nos performances...

Transparence alimentaire, hygiène, accessibilité, sécurité incendie, bruit, allergènes...nos métiers doivent, toujours et sans cesse, faire face à une avalanche ininterrompue de normes en tous genres.

Au-delà de leur complexité, les normes et les réglementations qui s'imposent à la profession, engendrent aussi des coûts qui fragilisent nombre d'exploitations.

Notre profession est aujourd'hui confrontée également à une problématique de rentabilité économique, face à des charges qui s'alourdissent continuellement.

D'où l'importance d'avoir entrepris un grand chantier de réflexion sur les métiers de la restauration de demain, avec les Assises de la restauration et de la ruralité pour nos filières...

Notre département est fier de son territoire, de sa ruralité, de ses producteurs, de sa population qui se bat au quotidien pour lui donner de l'attractivité ...

L'économie collaborative, le pot de terre contre le pot de fer ; Notre hôtellerie jurassienne n'échappe pas aux difficultés récurrentes de la concurrence déloyale des plateformes de réservation, comme Airbnb. Nous avons rencontré les maires des grandes villes, dans le cadre de l'opération « Va voir ton maire », pour les sensibiliser à récupérer les taxes de séjours... il faut encore les convaincre ;

De grands pas ont été franchis ; Nous sommes tous touchés, de la ville au plus petit village...

Défis et enjeux du secteur de l'hôtellerie restauration, thématique récurrente ; Tout va trop vite, il faut se renouveler sans cesse, s'adapter aux nouvelles technologies, au numérique, aux nouvelles exigences, et à la nécessité de prendre en compte les évolutions des modes de consommation...

L'UMIH est un partenaire indispensable, incontournable ;

Cette révolution, nous la devons à toi, Cher Roland, et à toute ton équipe de la rue d'Anjou.

Merci d'avoir donné un nouveau souffle, en transformant notre organisation patronale, en nous propulsant dans un nouvel air de modernité, chiffres à l'appui, puisque nous sommes reconnus aujourd'hui comme la première organisation professionnelle. Nous avons tous les arguments pour convaincre les non-adhérents de rejoindre une fédération puissante tournée vers l'avenir...

Aujourd'hui, nous heureux de fêter les 70 ans de l'UMIH 39 ; Des hommes et des femmes passionnés, investis, fédérateurs, ont construit un vrai réseau à travers un ancrage territorial ; Cela, souvent au détriment de leurs entreprises et de leurs familles, pour représenter et défendre nos collègues...

L'UMIH Jura est porteuse et initiatrice de projets ; Elle a participé à tous les combats ; Pour les plus anciens, rappelons que nous avons été le dernier bastion à capituler à l'aéroport de Genève, lors des barrages des frontières pour la baisse de la TVA...

Notre organisation a toujours été un acteur important au niveau départemental, régional et national, au sein des branches, et instigatrice sur des sujets importants, notamment sur l'emploi avec des chantiers innovants.

Chers Collègues, Chers Amis, je suis heureux de partager avec vous cet anniversaire, que nous fêterons ce soir, ensemble ;

Cet évènement gastronomique, avec plus de 250 convives, autour d'un dîner concocté par des chefs talentueux, sous le haut parrainage de Madame Carol DUVAL-LEROY.

Je suis d'autant plus fier que cela se passe à Dole, sur mes terres.

Ne soyons pas nostalgiques, mais ayons une pensée amicale et respectueuse pour nos anciens, qui nous ont tracé le chemin...

Et comme disait Winston Churchill :

Plus vous saurez regarder loin dans le passé, plus vous verrez loin dans le futur...

Merci à vous,

Patrick FRANCHINI, *Président UMIH 39*

(Seul le prononcé fait foi)